

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Pembatasan Masalah.....	4
1.4 Rumusan Masalah.....	5
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Penelitian	6
BAB 2 LANDASAN TEORI	8
2.1 Tinjauan Teori.....	8
2.1.1. <i>Turnover Intention</i>	8
2.1.2. <i>Job Insecurity</i>	12
2.1.3. Stres Kerja.....	14
2.1.4. Motivasi Kerja	22
2.2 Penelitian Terdahulu	31
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	32
2.3.1. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap Motivasi Kerja	32
2.3.2. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja	33
2.3.3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	34
2.3.4. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i>	35
2.3.5. Pengaruh Stres Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	37
2.3.6. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> melalui Motivasi Kerja	38
2.3.7. Pengaruh <i>Stres Kerja</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> melalui Motivasi Kerja	39
2.4 Hipotesis	40
2.5 Model Penelitian	41
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	42
3.1 Desain Riset	42

3.2	Jenis dan Sumber Data.....	42
3.2.1.	Jenis Data.....	42
3.2.2.	Sumber Data	42
3.3	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	43
3.3.1.	Populasi.....	43
3.3.2.	Sampel	43
3.3.3.	Teknik Pengambilan Sampel	43
3.4	Unit Analisis	44
3.5	Definisi Operasional Variabel	44
3.6	Teknik Analisis Data	45
3.6.1.	Uji Validitas	45
3.6.2.	Uji Realibilitas	46
3.6.3.	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	48
3.6.4.	Koefisien Determinasi	50
BAB 4	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
4.1.	Hasil Penelitian	51
4.1.1.	Karakteristik Responden.....	51
4.2.	Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas	53
4.2.1.	Uji Validitas	53
4.2.2.	Uji Reliabilitas	54
4.3.	<i>Path Analysis</i> (Analisis Jalur).....	55
4.3.1.	Analisis Jalur Tahap I	56
4.3.2.	Analisis Jalur Tahap II.....	59
4.3.3.	Analisis Jalur Gabungan Tahap I dan II	62
4.4.	Pembahasan Hasil Penelitian	65
4.4.1.	Pengaruh <i>Job Insecurity</i> (X1) Terhadap Motivasi Kerja (Z).....	65
4.4.2.	Pengaruh Stres Kerja (X2) Terhadap Motivasi Kerja (Z).....	66
4.4.3.	Pengaruh <i>Job Insecurity</i> (X1) Terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y) ...	67
4.4.4.	Pengaruh Stres Kerja (X2) Terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y).....	67
4.4.5.	Pengaruh Motivasi Kerja (Z) Terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y)	68
4.4.6.	Pengaruh <i>Job Insecurity</i> (X1) Terhadap Turnover Intention (Y) Melalui Motivasi Kerja (Z)	69
4.4.7.	Pengaruh Stres Kerja (X2) Terhadap Turnover Intention (Y) Melalui Motivasi Kerja (Z).....	69
4.5.	Temuan Penelitian	70
4.6.	Keterbatasan Penelitian.....	70
BAB 5	KESIMPULAN DAN SARAN	72
5.1.	Kesimpulan.....	72
5.2.	Saran	73
5.3.	Implikasi Penelitian	74
DAFTAR PUSTAKA		75
LAMPIRAN.....		78